



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



PROIECT: "LABMOBILE", e-MS Cod RO-BG 158 este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului Interreg V-A România-Bulgaria.

BULETIN INFORMATIV 6

În 2018, în regiunea Dobrich s-au înregistrat 7862 de șomeri. Cea mai mare pondere o au persoanele necalificate - 38,2% dintre toți cei care au început munca, urmată de persoanele calificate cu 36,4% și cei cu specialitate - 25,4%. Pe parcursul anului, și-au găsit de muncă 1182 de tineri cu vârsta de până la 29 de ani ca și 597 de șomeri pe termen lung. La birourile Forțele de muncă din regiune s-au afișat 8086 de locuri de muncă.

Pe piața primară a muncii au fost afișate 7126 de posturi. Majoritatea locurilor de muncă vacante declarate în cursul anului au fost în domeniul hotelurilor și restaurantelor - 2644, în industria prelucrătoare - 1125; urmată de comerț - 712; construcții - 592; agricultura - 510; administrația de stat - 325; educație - 276; activități administrative și de sprijin - 214.

Conform programelor de ocupare a forței de muncă, au fost anunțate 136 de locuri de muncă, în cadrul Programului Operațional "Dezvoltarea resurselor umane" - 770 de locuri de muncă și prin măsuri de ocupare a forței de muncă - 54 de locuri de muncă. Numărul șomerilor înregistrați în regiunea Dobrich în anul 2018 este de 4629 persoane. Rata șomajului în raionul Dobrich în cursul anului este de 5,8%, cu 1,3 puncte procentuale mai mică decât în 2017.

Pentru orașul Dobrich, rata șomajului pentru anul 2018 este de 3,6%, cu 0,7 puncte procentuale mai mică decât în anul precedent. Numărul șomerilor înregistrați este de 1609, cu 320 mai puțin față de 2017. În 2018, 10910 persoane au fost incluse în evenimente de orientare profesională și de motivare a comportamentului activ pe piața muncii la birourile de muncă din zonă. Ca rezultat al muncii intensive a birourilor forțelor de muncă din raionul Dobrich, 704 de persoane inactice au fost recrutate pentru utilizarea serviciilor Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă. Persoanele se activează prin organizarea schimburilor de muncă, a evenimentelor de informare, a întâlnirilor cu absolvenții, precum și prin activitatea tineretului, a romilor, a mediatorilor de muncă etc.

Din 21.01.2019 Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a lansat o campanie nouă și extinsă a cererilor pentru proiectul "Părinți angajați", iar termenul limită pentru depunerea cererilor e 28.02.2019. Proiectul este cofinanțat de Fondul Social European al Uniunii Europene prin Programul Operațional pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2014-2020 și îi ajută pe părinți să realizeze o mai bună reconciliere a vieții profesionale și private, oferind în același timp șanselor de angajare a șomerilor pentru îngrijirea creșterea copiilor. În cadrul primelor două campanii, 11 părinți din regiunea Dobrich au fost aprobați și au fost incluși în proiect, dintr-un total de 31 de solicitanți. Douăzeci și unu de șomeri și-au exprimat dorința de a fi angajați ca îngrijitori, iar cei aprobați sunt 11, cu care au fost semnate contracte de muncă.

Informații detaliate privind proiectul "Părinți angajați" și un model de cerere sunt afișate pe site-ul Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă:

<https://www.az.government.bg/pages/roditeli-v-zaetost/>

Pregătit conform materialelor Direcției "Serviciul Regional de Ocupare" - Varna



www.interregrobg.eu

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.